

処遇改善加算取得状況について

| | |
|----------------|---------------------|
| 平成30年 4月) | 福祉・介護職員処遇改善加算（1） |
| 令和元年 10月) | 福祉・介護職員等特定処遇改善加算 |
| 令和 4年 10月) | 福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算 |
| 令和 6年 6月) | 福祉・介護職員等処遇改善加算 |

賃金以外の処遇改善に関する取組内容について

| 分類 | 内容 |
|---------------------|---|
| 入職促進に向けた取組 | 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 |
| | 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 |
| | 有給休暇が取得しやすい環境の整備 |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施 |